

ZAKON O RADU

(“Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019,
008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021)

Drugo izdanje

BIBLIOTEKA PROPISA CRNE GORE

EDICIJA

DŽEPNO IZDANJE

UREDNIK

SRĐAN MARJANOVIĆ

GLAVNI I ODGOVORNI UREDNIK

SRETEN ŠĆEPANOVIĆ

IZDAVAČ

PRAVNI EKSPERT DOO, PODGORICA

ŠTAMPA

ŠTAMPARIJA OBOD AD - CETINJE

TIRAŽ

300

CIP - Katalogizacija u publikaciji
Nacionalna biblioteka Crne Gore, Cetinje
ISBN 978-9940-744-76-2
COBISS.CG-ID 16478980

ZAKON O RADU

Drugo izdanje

SADRŽAJ

I. OSNOVNE ODREDBE

• Predmet :: Član 1.....	21
• Primjena zakona :: Član 2.....	21
• Upotreba rodno osjetljivog jezika :: Član 3.....	22
• Definicija radnog odnosa :: Član 4.....	22
• Značenje izraza :: Član 5.....	23
• Međusobni odnos zakona, kolektivnog ugovora i ugovora o radu :: Član 6.....	25
• Zabrana diskriminacije :: Član 7.....	26
• Neposredna i posredna diskriminacija :: Član 8.....	26
• Diskriminacija po više osnova :: Član 9.....	27
• Uznemiravanje i seksualno uznemiravanje :: Član 10.....	28
• Zabrana diskriminacije u odnosu na profesionalne sisteme socijalnog osiguranja :: Član 11.....	29
• Zabrana diskriminacije u odnosu na stručno osposobljavanje i Usavršavanje :: Član 12.....	29
• Zabrana diskriminacije u odnosu na članstvo u organizacijama zaposlenih i poslodavaca :: Član 13.....	30

• Zlostavljanje na radnom mjestu (mobing) :: Član 14.....	30
• Posebne mjere :: Član 15.....	31
• Zaštita pred nadležnim organima :: Član 16.....	31
• Prava zaposlenih :: Član 17.....	32
• Obaveze zaposlenih :: Član 18.....	33
• Obaveze poslodavca :: Član 19.....	34

II. ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

1. Uslovi za zasnivanje radnog odnosa.....	36
• Opšti i posebni uslovi :: Član 20.....	36
• Smetnje za zasnivanje radnog odnosa :: Član 21.....	36
• Uslovi za lice mlađe od 18 godina života :: Član 22.....	38
• Interno obavještanje :: Član 23.....	39
• Prijavljivanje i javno oglašavanje :: Član 24.....	39
• Obaveza dostavljanja dokaza :: Član 25.....	41
• Obavještanje :: Član 26.....	41
• Poništenje oglasa :: Član 27.....	41
• Prethodno provjeravanje radnih sposobnosti :: Član 28.....	42
2. Zaključivanje ugovora o radu.....	42
• Zasnivanje radnog odnosa :: Član 29.....	42
• Zaključivanje ugovora o radu prije stupanja na rad :: Član 30.....	42
• Sadržina ugovora o radu :: Član 31.....	43
• Stupanje na rad :: Član 32.....	45
• Prijavljivanje na socijalno osiguranje :: Član 33.....	46

3. Vrste ugovora o radu	46
• Probni rad :: Član 34.....	46
• Prava zaposlenog za vrijeme probnog rada :: Član 35.....	47
• Ugovor o radu na neodređeno vrijeme :: Član 36.....	47
• Ugovor o radu na određeno vrijeme :: Član 37.....	48
• Transformacija ugovora o radu sa određenog u ugovor o radu na neodređeno vrijeme :: Član 38.....	49
• Ugovor o radu direktora :: Član 39.....	50
• Ugovor o radu za obavljanje poslova pod posebnim uslovima :: Član 40.....	50
• Ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom :: Član 41.....	51
• Ugovor o radu za obavljanje poslova van prostorija poslodavca :: Član 42.....	52
• Evidencija ugovora o radu za obavljanje poslova van prostorija poslodavca :: Član 43.....	53
• Ugovor o radu sa strancem :: Član 44.....	54
• Ugovor o radu za obavljanje poslova u domaćinstvu :: Član 45.....	54
• Radni odnos u svojstvu pripravnika :: Član 46.....	55
4. Izmjena ugovorenih uslova rada	55
• Aneks ugovora o radu :: Član 47.....	55
• Ponuda izmjene ugovora o radu :: Član 48.....	57
• Raspoređivanje u hitnim slučajevima :: Član 49.....	58
• Raspoređivanje u drugo mjesto rada :: Član 50.....	58
• Preuzimanje zaposlenih :: Član 51.....	59

5. Privremeni rad.....	60
• Agencija za privremeno ustupanje zaposlenih :: Član 52.....	60
• Uslovi za rad Agencije :: Član 53.....	61
• Sporazum o ustupanju zaposlenih :: Član 54.....	61
• Ugovor o radu za obavljanje poslova preko Agencije :: Član 55.....	63
• Zaštita zaposlenog koji je ustupljen korisniku :: Član 56.....	64
• Obaveze Agencije prema zaposlenom :: Član 57.....	64
• Obaveze korisnika :: Član 58.....	65
• Naknada štete :: Član 59.....	66

III. PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH

1. Radno vrijeme.....	67
• Pojam radnog vremena :: Član 60.....	67
• Puno radno vrijeme :: Član 61.....	68
• Nepuno radno vrijeme :: Član 62.....	68
• Skraćeno radno vrijeme :: Član 63.....	69
• Prekovremeni rad :: Član 64.....	69
• Drugačije uređenje radnog vremena :: Član 65.....	71
• Zabrana obavljanja prekovremenog rada :: Član 66.....	71
• Raspored radnog vremena :: Član 67.....	72
• Preraspodjela radnog vremena :: Član 68.....	73
• Preračunavanje časova rada :: Član 69.....	75
• Noćni rad :: Član 70.....	75
• Smjenski i dvokratni rad :: Član 71.....	76

• Obaveze poslodavca prema zaposlenima koji rade noću i u smjenama :: Član 72.....	77
2. Odmori.....	78
• Odmor u toku radnog dana :: Član 73.....	78
• Raspored korišćenja pauze :: Član 74.....	79
• Dnevni odmor :: Član 75.....	80
• Sedmični odmor :: Član 76.....	80
• Odgovarajući odmor mobilnih zaposlenih :: Član 77.....	80
• Odstupanja od pravila koja se odnose na dnevni i sedmični odmor :: Član 78.....	81
• Sticanje prava na godišnji odmor :: Član 79.....	83
• Dani koji se ne računaju u godišnji odmor :: Član 80.....	84
• Dužina godišnjeg odmora :: Član 81.....	84
• Godišnji odmor u obrazovanju :: Član 82.....	85
• Raspored korišćenja godišnjeg odmora :: Član 83.....	85
• Korišćenje godišnjeg odmora kod više poslodavaca :: Član 84.....	86
• Korišćenje godišnjeg odmora u djelovima :: Član 85.....	87
• Godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa :: Član 86.....	88
3. Odsustva sa rada i mirovanje prava i obaveza.....	89
• Plaćeno odsustvo zbog ličnih potreba :: Član 87.....	89
• Neplaćeno odsustvo :: Član 88.....	90
• Odsustvo sa rada zbog državnih i vjerskih praznika :: Član 89.....	90

• Odsustvo sa rada iz zdravstvenih razloga :: Član 90	92
• Mirovanje prava i obaveza iz radnog odnosa :: Član 91	93
4. Osposobljavanje i usavršavanje	94
• Osposobljavanje za bezbjedan rad :: Član 92	94
• Stručno osposobljavanje i usavršavanje :: Član 93	94
5. Zarada, naknada zarade i druga primanja	95
• Zarada :: Član 94	95
• Osnovna zarada :: Član 95	95
• Posebni dio zarade :: Član 96	96
• Radni učinak :: Član 97	96
• Uvećanje osnovne zarade :: Član 98	97
• Jednakost zarada :: Član 99	97
• Ugovorena zarada :: Član 100	98
• Minimalna zarada :: Član 101	98
• Naknada zarade :: Član 102	99
• Prekid rada bez krivice zaposlenog :: Član 103	101
• Druga primanja :: Član 104	102
• Obračun i isplata zarade i naknade zarade :: Član 105	102
• Obustava zarade i naknade zarade :: Član 106	102
• Evidencija zarade i naknade zarade :: Član 107	103
6. Prava zaposlenih kod promjene poslodavca	103
• Promjena poslodavca :: Član 108	103
• Primjena kolektivnog ugovora poslodavca prethodnika :: Član 109	106
• Obaveza obavještanja sindikata :: Član 110	106

IV. ZAŠTITA ZAPOSLENIH U SLUČAJU STEČAJNOG POSTUPKA

• Neisplaćena potraživanja :: Član 111.....	108
• Pravo na isplatu :: Član 112.....	108
• Visina isplate :: Član 113.....	109
• Pravo na uplatu doprinosa :: Član 114.....	110
• Pravo na uplatu doprinosa za dopunsko penzijsko i invalidsko osiguranje i doprinosa za porodičnu penziju :: Član 115.....	111
• Nadležnost :: Član 116.....	111

V. ZAŠTITA ZAPOSLENIH

• Opšta zaštita :: Član 117.....	113
----------------------------------	-----

1. Zaštita lica sa invaliditetom, omladine

i žena	113
• Posebna zaštita :: Član 118.....	113
• Zaštita prava lica sa invaliditetom :: Član 119.....	113
• Zaštita zaposlenog mlađeg od 18 godina života :: Član 120.....	114
• Zaštita zbog trudnoće i njege djeteta :: Član 121.....	115
• Slobodan radni dan za prenatalni pregled :: Član 122.....	116
• Zaštita od prestanka radnog odnosa :: Član 123.....	117
• Privremeni raspored :: Član 124.....	118
• Zaštita od prekovremenog i noćnog rada :: Član 125.....	119

2. Zaštita prava zaposlenih koji se staraju o djeci.....	120
• Porodiljsko odsustvo :: Član 126.....	120
• Roditeljsko odsustvo :: Član 127.....	121
• Prenos prava na jednog od roditelja :: Član 128.....	122
• Pauza radi dojenja djeteta :: Član 129.....	123
• Prava zaposlenog i povratak na isto radno mjesto :: Član 130.....	123
• Zaštita za slučaj rođenja mrtvog djeteta :: Član 131.....	124
• Rad sa polovinom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta :: Član 132.....	125
• Rad sa polovinom punog radnog vremena radi njege djeteta sa smetnjama u razvoju :: Član 133.....	125
• Ostvarivanje prava iz rada za vrijeme njege djeteta :: Član 134.....	125
• Odsustvo radi usvojenja djeteta :: Član 135.....	126
• Odsustvo hranitelja :: Član 136.....	126
• Obavještenje o namjeri korišćenja odsustva :: Član 137.....	127
• Odsustvo sa rada bez naknade zarade, zbog njege djeteta do tri godine života :: Član 138.....	127

VI. ZAŠTITA PRAVA ZAPOSLENIH

• Zaštita kod poslodavca :: Član 139.....	128
• Zaštita pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova :: Član 140.....	129

- Zaštita kod nadležnog suda :: Član 141..... 130
- Teret dokazivanja :: Član 142..... 130
- Rokovi zastarjelosti potraživanja iz radnog odnosa :: Član 143..... 131

VII. ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

1. Odgovornost za povrede radnih obaveza..... 132
 - Odgovornost zaposlenih :: Član 144..... 132
 - Povrede radnih obaveza :: Član 145..... 132
 - Mjere za povrede radnih obaveza :: Član 146..... 133
 - Postupak utvrđivanja odgovornosti :: Član 147..... 134
 - Donošenje odluke :: Član 148..... 136
 - Obustavljanje postupka :: Član 149..... 137
 - Izricanje mjere :: Član 150..... 137
 - Oспорavanje odluke :: Član 151..... 137
 - Rokovi zastarjelosti za pokretanje i vođenje postupka :: Član 152..... 138
 - Rok za izvršenje izrečene mjere i brisanje iz evidencije :: Član 153..... 139
2. Privremeno udaljenje zaposlenog (suspenzija)..... 139
 - Fakultativno udaljenje :: Član 154..... 139
 - Obavezno udaljenje :: Član 155..... 140
 - Rješenje o udaljenju :: Član 156..... 140
 - Naknada zarade i refundacija naknade zarade za vrijeme privremenog udaljenja :: Član 157..... 141

3. Materijalna odgovornost	142
• Naknada štete poslodavcu :: Član 158.....	142
• Naknada štete zaposlenom :: Član 159.....	142
• Naknada štete trećem licu :: Član 160.....	143
4. Zabrana konkurencije	143
• Zabrana konkurencije zaposlenog :: Član 161.....	143
• Uslovi zabrane konkurencije :: Član 162.....	144

VIII. PRESTANAK RADNOG ODNOSA

• Načini prestanka radnog odnosa :: Član 163.....	145
• Prestanak radnog odnosa po sili zakona :: Član 164.....	145
• Sporazumni prestanak radnog odnosa :: Član 165.....	147
• Otkaz od strane zaposlenog :: Član 166.....	148
1. Otkaz od strane poslodavca	148
• Obavještenje o kolektivnom otpuštanju :: Član 167.....	148
• Postupak otkazivanja ugovora o radu zbog prestanaka potrebe za radom :: Član 168.....	151
• Otpremnina :: Član 169.....	152
• Privremeno angažovanje zaposlenog :: Član 170.....	154
• Prestanak radnog odnosa nakon isplate otpremnine :: Član 171.....	154
• Individualni otkaz :: Član 172.....	155
• Što se ne smatra opravdanim razlogom za otkaz ugovora o radu :: Član 173.....	157
• Postupak otkazivanja ugovora o radu :: Član 174.....	158

• Odluka o otkazu :: Član 175.....	159
• Dostavljanje :: Član 176.....	159
• Otkazni rok :: Član 177.....	160
• Otkaz ugovora o radu direktoru :: Član 178.....	161
• Obaveza isplate zarade i naknade zarade :: Član 179.....	161
• Zaštita prava zaposlenog u slučaju otkaza :: Član 180.....	162

IX. KOLEKTIVNI UGOVORI

• Predmet i primjena kolektivnog ugovora :: Član 181.....	164
• Vrste kolektivnih ugovora :: Član 182.....	164
• Sadržaj kolektivnih ugovora :: Član 183.....	165
• Učesnici u zaključivanju kolektivnih ugovora :: Član 184.....	165
• Pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora :: Član 185.....	167
• Objavljivanje :: Član 186.....	168
• Vrijeme na koje se zaključuju kolektivni ugovori :: Član 187.....	168

X. ORGANIZACIJE ZAPOSLENIH I POSLODAVACA

• Prava zaposlenih i poslodavaca na organizovanje po slobodnom izboru :: Član 188.....	169
• Dobrovoljnost članstva u organizaciji :: Član 189.....	169

• Zabrana privremenog ili trajnog djelovanja odlukom izvršne vlasti :: Član 190.....	169
1. Sindikat zaposlenih.....	170
• Uslovi za rad sindikata :: Član 191.....	170
• Informisanje sindikata od strane poslodavca :: Član 192.....	170
• Razmatranje mišljenja sindikata :: Član 193.....	172
• Ovlašćeni sindikalni predstavnik :: Član 194.....	173
• Odsustvo sa rada ovlašćenog sindikalnog predstavnika :: Član 195.....	173
• Zaštita predstavnika sindikata :: Član 196.....	174
• Sloboda ostvarivanja sindikalnih prava :: Član 197.....	175
2. Udruženje poslodavaca.....	176
• Reprezentativnost udruženja poslodavaca :: Član 198.....	176
• Sudska zaštita :: Član 199.....	176

XI. POSEBNE VRSTE UGOVORA

• Privremeni i povremeni poslovi :: Član 200.....	177
• Radno angažovanje u obrazovnim ustanovama :: Član 201.....	178
• Dopunski rad :: Član 202.....	178
• Osiguranje lica koja zaključe poseban ugovor :: Član 203.....	179

XII. RADNA KNJIŽICA

- Radna knjižica kao javna isprava :: Član 204.....180
- Čuvanje radne knjižice :: Član 205.....180

XIII. NADZOR

- Vršenje nadzora :: Član 206.....181
- Nadzor nad stručnim radom :: Član 207.....181

XIV. KAZNE NE ODREDBE

- Član 208.....182
- Član 209.....185

XV. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

- Započeti postupci :: Član 210.....191
- Novčana potraživanja :: Član 211.....191
- Usklađivanje rada agencija :: Član 212.....191
- Usklađivanje ugovora o radu i sporazuma o
ustupanju :: Član 213.....192
- Donošenje propisa :: Član 214.....192
- Član 215.....192
- Zaključivanje Opšteg kolektivnog
ugovora :: Član 216.....193
- Usklađivanje kolektivnih ugovora :: Član 217.....193
- Odložena primjena :: Član 218.....194

• Član 218a.....	194
• Član 218b.....	194
• Član 218c.....	194
• Prestanak ranijeg zakona :: Član 219.....	195
• Stupanje na snagu :: Član 220.....	195

Prečišćeni tekst Zakona o radu obuhvata sljedeće propise:

1. Zakon o radu (“Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019),
2. Zakon o izmjeni Zakona o radu (“Službeni list Crne Gore”, br. 008/21 od 26.01.2021),
3. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu (“Službeni list Crne Gore”, br. 059/21 od 04.06.2021),
4. Zakon o dopuni Zakona o radu (“Službeni list Crne Gore”, br. 068/21 od 23.06.2021), u kojima je naznačen njihov dan stupanja na snagu.

ZAKON

O RADU

(“Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021)

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

Član 1

Prava i obaveze zaposlenih iz radnog odnosa, odnosno po osnovu rada, način i postupak njihovog ostvarivanja uređuju se ovim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Primjena zakona

Član 2

- (1) Ovaj zakon primjenjuje se na zaposlene koji rade na teritoriji Crne Gore kod domaćeg ili stranog pravnog ili fizičkog lica, kao i na zaposlene koji su upućeni na rad u inostranstvo od strane poslodavca sa sjedištem u Crnoj Gori, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

- (2) Ovaj zakon primjenjuje se i na zaposlene u državnim organima, organima državne uprave, jedinicama lokalne samouprave i javnim službama, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.
- (3) Ovaj zakon primjenjuje se i na zaposlene strance koji rade kod poslodavca na teritoriji Crne Gore, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.
- (4) Ovaj zakon primjenjuje se i na fizička lica koja se bave privrednom djelatnošću radi sticanja dobiti, a tu djelatnost ne obavljaju za račun drugoga.
- (5) Odredbe ovog zakona koje se odnose na zabranu diskriminacije primjenjuju se na zaposlene iz st. 1 do 4 ovog člana i posebnim zakonom ne mogu biti drugačije određene.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 3

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu obuhvataju iste izraze u ženskom rodu.

Definicija radnog odnosa

Član 4

Radni odnos je odnos između zaposlenog i poslodavca koji se zasniva ugovorom o radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Značenje izraza

Član 5

- (1) Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu imaju sljedeća značenja:
- 1) zaposleni je fizičko lice koje ima zasnovan radni odnos kod poslodavca;
 - 2) mobilni zaposleni je zaposleni koji je kao član osoblja, koje u okviru rada putuje ili leti, zaposlen u okviru privrednog društva koje pruža usluge prevoza putnika ili robe, drumskim ili željezničkim ili vazdušnim saobraćajem ili unutrašnjim plovnim putevima, u skladu sa zakonom;
 - 3) poslodavac je domaće ili strano, odnosno dio stranog pravnog lica ili fizičko lice kod kojeg zaposleni ima zasnovan radni odnos, odnosno kod kojeg je neko fizičko lice radno angažovano po nekom od osnova koji su predviđeni ovim zakonom;
 - 4) ovlašćeni sindikalni predstavnik je zaposleni koji je upisan u registar sindikalnih organizacija kao ovlašćeno lice za zastupanje i predstavljanje;
 - 5) kolektivni ugovor podrazumijeva: opšti kolektivni ugovor, granski kolektivni ugovor i kolektivni ugovor kod poslodavca;
 - 6) radnim mjestom se smatra skup poslova i zadataka predviđenih aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;

- 7) rad na objektu na moru je rad koji se uglavnom obavlja ili na samim objektima na moru ili s njih (uključujući naftne platforme), direktno ili indirektno povezan sa traženjem, vađenjem i iskorišćavanjem rudnih bogatstava, uključujući ugljovodonike i ronjenje povezano s takvim djelatnostima, bilo da se obavlja s objekta na moru ili iz plovnog objekta, u skladu sa zakonom;
- 8) radno iskustvo podrazumijeva vrijeme provedeno u radnom odnosu i stručnom osposobljavanju u skladu sa zakonom, u kvalifikaciji nivoa obrazovanja, odnosno u stručnoj kvalifikaciji;
- 9) akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta je akt kojim se kod poslodavca utvrđuje unutrašnja organizacija; radna mjesta; opis poslova radnog mjesta; broj izvršilaca; posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa (kompetencije, znanje, vještine i radno iskustvo, kvalifikacija nivoa obrazovanja, odnosno stručna kvalifikacija u rasponu od najviše dva nivoa obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije);
- 10) trudna zaposlena je zaposlena koja o svojoj trudnoći obavještava poslodavca u pisanoj formi;
- 11) zaposlena koja je nedavno rodila je zaposlena majka djeteta, dok dijete ne napuni godinu dana života, o čemu obavještava poslodavca u pisanoj formi;

- 12) zaposlena koja doji je zaposlena majka djeteta, dok dijete ne napuni godinu dana života, o čemu obavještava poslodavca u pisanoj formi.

Međusobni odnos zakona, kolektivnog ugovora i ugovora o radu

Član 6

- (1) Kolektivni ugovor i ugovor o radu ne mogu da sadrže odredbe kojima se zaposlenom daju manja prava ili utvrđuju nepovoljniji uslovi rada od prava i uslova koji su utvrđeni ovim zakonom.
- (2) Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu može se utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od prava i uslova utvrđenih ovim zakonom.
- (3) Ako pojedine odredbe kolektivnog ugovora utvrđuju manji obim prava, odnosno nepovoljnije uslove rada od prava ili uslova utvrđenih zakonom, primjenjuju se odredbe zakona.
- (4) Ako pojedine odredbe ugovora o radu utvrđuju manji obim prava ili nepovoljnije uslove rada od prava, odnosno uslova utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom, ništave su.
- (5) Ako kolektivni ugovor kod poslodavca nije zaključen, neposredno se primjenjuje granski kolektivni ugovor za odgovarajuću djelatnost, a ako nema granskog kolektivnog ugovora primjenjuje se opšti kolektivni ugovor.

Zabrana diskriminacije

Član 7

Zabranjena je neposredna i posredna diskriminacija lica koja traže zaposlenje, kao i zaposlenih, s obzirom na rasu, boju kože, nacionalnu pripadnost, društveno ili etničko porijeklo, vezu sa nekim manjinskim narodom ili manjinskom nacionalnom zajednicom, jezik, vjeru ili uvjerenje, političko ili drugo mišljenje, pol, promjenu pola, rodni identitet, seksualnu orijentaciju, zdravstveno stanje, invaliditet, starosnu dob, imovno stanje, bračno ili porodično stanje, trudnoću, pripadnost grupi ili pretpostavci o pripadnosti grupi, političkoj partiji, sindikalnoj ili drugoj organizaciji, ili neko drugo lično svojstvo.

Neposredna i posredna diskriminacija

Član 8

- (1) Neposredna diskriminacija, u smislu ovog zakona, jeste svako postupanje uzrokovano aktom, radnjom ili nečinjenjem, kojim se dovodi, kojim je bilo dovedeno, odnosno kojim može biti dovedeno u nepovoljniji položaj lica koje traži zaposlenje, kao i zaposleni, u odnosu na drugo lice koje traži zaposlenje ili zaposlenog po nekom od osnova iz člana 7 ovog zakona.

- (2) Posredna diskriminacija, u smislu ovog zakona, postoji kada je prividno neutralna odredba, kriterijum ili praksa dovela, dovodi ili bi mogla dovesti lice koje traži zaposlenje ili zaposlenog u nepovoljniji položaj u odnosu na drugo lice koje traži zaposlenje ili zaposlenog, po nekom od osnova iz člana 7 ovog zakona, osim ako je ta odredba, kriterijum ili praksa objektivno i razumno opravdana zakonitim ciljem, uz upotrebu sredstava koja su primjerena i neophodna za postizanje cilja, odnosno u prihvatljivo srazmjernom odnosu sa ciljem koji se želi postići.

Diskriminacija po više osnova

Član 9

- (1) Diskriminacija iz čl. 7 i 8 ovog zakona zabranjena je u odnosu na:
- 1) uslove zapošljavanja i izbor kandidata za obavljanje određenog posla;
 - 2) uslove rada i prava iz radnog odnosa;
 - 3) obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje;
 - 4) napredovanje na poslu; i
 - 5) otkaz ugovora o radu.
- (2) Odredbe ugovora o radu kojima se utvrđuje diskriminacija po nekom od osnova iz čl. 7 i 8 ovog zakona su ništave.

KATALOG PROPISA

Elektronska
enciklopedija
crnogorskih
propisa



KATALOG PROPISA 2020 LEGAL EXPERT VERZIJA SADRŽI:

- **Registar i tekstove svih:**
 - državnih propisa Crne Gore;
 - opštinskih propisa Crne Gore;
 - međunarodnih ugovora Crne Gore od 2006. godine do danas;
 - državnih propisa ex-Jugoslavije;
 - međunarodnih ugovora ex-Jugoslavije;
- **Elektronsku arhivu svih skeniranih brojeva službenih glasila Crne Gore:**
 - državni propisi od 1945 godine do danas;
 - opštinski propisi od 1958. godine do danas;
 - međunarodni ugovori od 2006. godine do danas;
- **Elektronsku arhivu svih skeniranih brojeva službenih glasila Jugoslavije:**
 - državni propisi od 1945 godine do 2006. godine;
 - međunarodni ugovori od 1945. godine do 2006. godine;
- **Sudsku praksu Crne Gore, ex-Jugoslavije, Srbije;**
- **Pravne stavove Crne Gore, ex-Jugoslavije, Srbije;**
- **Stručna mišljenja Crne Gore;**
- **Poresku praksu Crne Gore;**
- **Sudske odluke Crne Gore;**
- **Modele ugovora i akata.**

181.609 propisa
odnosno svi
objavljeni propisi*

57.461 izvod
iz sudske prakse,
poreske prakse,
pravnih stavova,
stručnih mišljenja*

359.526
sudskih odluka*

350 godina
elektronskih arhiva
službenih glasila*

1563 modela
ugovora i akata*

*stanje na dan
29.07.2020. godine

KRIVIČNI ZAKONIK CRNE GORE

SA ODABRANOM SUDSKOM PRAKSOM



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica

Format: 17×24 cm

Broj strana: 700 strana

Pismo: Latinica

Povez: Tvrdi, šiven

Godina izdanja: decembar 2019.

- Knjiga obuhvata prečišćeni tekst Krivičnog zakonika Crne Gore ("Sl. list RCG", br. 70/03, 13/04, 47/06 i "Sl. list CG", br. 40/08, 25/10, 73/10, 32/11, 64/11, 40/13, 56/13, 14/15, 42/15, 58/15, 44/17, 49/18) i odabranu sudsku praksu viših sudova, Apelacionog i Vrhovnog suda Crne Gore, objavljenu u posljednjih nekoliko godina.
- Odabrana sudska praksa povezana je s odgovarajućim članovima zakona.
- U njoj se nalazi detaljan sadržaj naslova sudske prakse, kao i indeks članova drugih zakona koji se spominju u objavljenoj sudskoj praksi, po stranama.

ZAKON O PARNIČNOM POSTUPKU

SA ODABRANOM SUDSKOM PRAKSOM



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica

Format: 17×24 cm

Broj strana: 898 strana

Pismo: Latinica

Povez: Tvrdi, šiven

Godina izdanja: decembar 2019.

- Knjiga obuhvata prečišćeni tekst Zakona o parničnom postupku ("Sl. list RCG", br. 22/04, 28/05, 76/06 i "Sl. list CG", br. 73/10, 47/15, 48/15, 51/17, 75/17, 62/18) i odabranu sudsku praksu viših sudova, Apelacionog i Vrhovnog suda Crne Gore, objavljenu u posljednjih nekoliko godina.
- Odabrana sudska praksa povezana je s odgovarajućim članovima zakona.
- Knjiga obuhvata i detaljan sadržaj naslova sudske prakse, kao i indeks članova drugih zakona koji se spominju u objavljenoj sudskoj praksi, po stranama.

**ZAKON O POREZU NA
DODATU VRIJEDNOST**
SA PODZAKONSKIM AKTIMA I ODABRANOM
PORESKOM PRAKSOM



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: 711 strana
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: decembar 2019.

- Knjiga obuhvata prečišćeni tekst Zakona o porezu na dodatu vrijednost ("Sl. list RCG", br. 65/01, 12/02, 38/02, 72/02, 21/03, 76/05, 04/06 i "Sl. list CG", br. 16/07, 73/10, 40/11, 29/13, 09/15, 53/16, 01/17, 50/17) sa prečišćenim tekstovima podzakonskih akata donesenih za izvršenje zakona.
- U knjizi se nalazi i odabrana poreska praksa Poreske uprave Crne Gore, objavljena u posljednjih nekoliko godina, povezana sa odgovarajućim članovima zakona.

**ZAKON O OBLIGACIONIM
ODNOSIMA**
SA AKTUELNOM SUDSKOM PRAKSOM
(KOMPLET OD TRI TOMA)



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: Tri toma na 1,838 strana
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: januar 2019.

- Knjiga „Zakon o obligacionim odnosima s registrom pojmova” obuhvata prečišćeni tekst Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore”, br. 047/08, 004/11, 022/17), sa sadržajem zakona i detaljnim registrom pojmova koji je povezan s odgovarajućim članovima zakona.
- Knjige „Zakon o obligacionim odnosima s aktuelnom sudskom praksom I i II” sadrže odabranu sudsku praksu viših sudova, Apelacionog i Vrhovnog suda Crne Gore, objavljenu u posljednjih nekoliko godina.

ZAKON O SVOJINSKO-PRAVNIM ODNOSIMA SA AKTUELNOM SUDSKOM PRAKSOM



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: 672 strane
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: januar 2019.

- Knjiga obuhvata tekst Zakona o svojinsko-pravnim odnosima („Službeni list Crne Gore”, br. 019/19 od 13. 3. 2009) i odabranu sudsku praksu viših sudova, Apelacionog i Vrhovnog suda Crne Gore, objavljenu u posljednjih nekoliko godina.
- Aktuelna sudska praksa povezana je s odgovarajućim članovima zakona.
- U njoj se nalazi detaljan sadržaj naslova sudske prakse, kao i indeks članova drugih zakona koji se spominju u objavljenoj sudskoj praksi, po stranama.

SUDSKA PRAKSA IZ UPRAVNOG PRAVA CRNE GORE SA ZAKONOM O UPRAVNOM POSTUPKU I ZAKONOM O UPRAVNOM SPORU



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: 406 strana
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: januar 2019.

- Knjiga sadrži odabrane izvode iz sudske prakse Upravnog suda Crne Gore koji su izlučeni iz presuda i rješenja donesenih u 2018. godini.
- Pored sudske prakse, u knjizi se nalazi i prečišćeni tekst Zakona o upravnom postupku („Službeni list Crne Gore”, br. 056/14, 020/15, 040/16, 037/17) i tekst Zakona o upravnom sporu („Službeni list Crne Gore”, br. 054/16), kao i detaljan sadržaj naslova sudske prakse i indeks članova drugih zakona koji se spominju u sudskoj praksi, po stranama.

ZAKON O RADU

SA AKTUELNOM SUDSKOM I PORESKOM
PRAKSOM



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica

Format: 17×24 cm

Broj strana: 728 strana

Pismo: Latinica

Povez: Tvrdi, šiven

Godina izdanja: januar 2019.

- Knjiga obuhvata prečišćeni tekst Zakona o radu („Službeni list CG”, br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14, 004/18), odabranu sudsku praksu viših sudova, Apelacionog i Vrhovnog suda Crne Gore, kao i odabranu poresku praksu Poreske uprave Crne Gore, objavljenu u posljednjih nekoliko godina.
- Sudska praksa je organizovana u cjeline, tako da se ispod svakog člana zakona nalazi odgovarajuća praksa. Detaljan sadržaj naslova sudske i poreske prakse, kao i indeks članova drugih zakona koji se spominju u sudskoj i poreskoj praksi, po stranama, sastavni su dio ove knjige.

PORODIČNI ZAKON

SA ODABRANOM SUDSKOM PRAKSOM



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica

Format: 17×24 cm

Broj strana: 560 strana

Pismo: Latinica

Povez: Tvrdi, šiven

Godina izdanja: decembar 2019.

- Knjiga obuhvata prečišćeni tekst Porodičnog zakona (“Sl. list RCG”, br. 01/07 i “Sl. list CG”, br. 53/16) i odabranu sudsku praksu viših sudova, Apelacionog i Vrhovnog suda Crne Gore, objavljenu u posljednjih nekoliko godina.
- Odabrana sudska praksa povezana je s odgovarajućim članovima zakona.
- U njoj se nalazi detaljan sadržaj naslova sudske prakse, kao i indeks članova drugih zakona koji se spominju u objavljenoj sudskoj praksi, po stranama.

PRAVO UNUTRAŠNJEG TRŽIŠTA EVROPSKE UNIJE – PRIVATNOPRAVNI ASPEKTI

Prof. dr Vladimir Savković



Izdavač: Pravni fakultet Univerziteta
Crne Gore
Format: B5 17,6×25 cm
Broj strana: 239
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: 2019.

- IZ PREDGOVORA (autor, prof. dr Vladimir Savković)

...Dakle, imajući iznijeto u vidu, potrebno je ozbiljno i detaljno pripremiti profesionalnu, prije svih, pravničku, ali i ukupnu crnogorsku javnost za opisane i brojne druge izazove koje će crnogorskom pravnom poretku donijeti članstvo u Evropskoj uniji. Izvjesno najkрупniju od očekivanih promjena predstavljaće puna integracija Crne Gore u unutrašnje tržište Evropske unije, čije je postojanje i razvoj spiritus movens evropskih integracija od Evropske zajednice za uglj i čelik, pa sve do danas...

OBRASCI ZA PRAKTIČNU PRIMJENU ZAKONA O UPRAVNOM POSTUPKU

Mišela Manojlović
Ljubinka Radulović



Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: 304 strane
Pismo: Latinica
Povez: Broširani
Godina izdanja: oktobar 2019.

- Izdanje sadrži i objašnjenja za upotrebu obrazaca koji se nalaze u njemu.
- Svi obrasci koji se nalaze u izdanju biće dostupni korisnicima i u elektronskoj formi u "Word" formatu na dan isporuke.

KOMENTAR ZAKONA O UPRAVNOM POSTUPKU CRNE GORE

Prof. dr Zoran R. Tomić
Prof. dr Đorđije Blažić



Izdavač: Fakultet za državne i evropske studije – Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: 934
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: septembar 2017.

AUTORSKE NAPOMENE

Komentar Zakona o upravnom postupku je izraz potreba crnogorskog upravnog kadra kojim Fakultet za državne i evropske studije daje svoj doprinos u primjeni novog ZUP-a i kvalitetnijem odlučivanju o pravima i obavezama građana.

Uz već objavljeni Komentar uvaženog kolege i sudije Vrhovnog suda Crne Gore R. Ivanovića koji je duboko pragmatičan i veoma detaljan u tumačenju procesnih radnji i instituta, vjerujem da će i ovaj Komentar doprinijeti boljem razumijevanju instituta novog ZUP-a.

KOMENTAR USTAVA CRNE GORE

(drugo osavremenjeno izdanje)
Prof. dr Mladen Vukčević



Izdavač: Udruženje pravnik Crne Gore, Podgorica
Format: 17×24 cm
Broj strana: 476
Pismo: Latinica
Povez: Tvrdi, šiven
Godina izdanja: 2021.

UVODNA RIJEČ

Oblike komentarisanja pozitivnog prava nalazimo još u rimskom pravu, kasnije u obliku njegove recepcije, a počev od modernog doba posebno su zastupljeni u njemačkoj pravnoj tradiciji. Tumačenje koje se čini u tu svrhu predstavlja osnovu razumijevanja i preduslov ostvarivanja prava, U tom okviru posebno mjesto zauzimaju komentari najvažnijih pravnih akata, kao sistematizovane cjeline kojima se pospešuje njihovo razumijevanje i olakšava njihova primjena...

Service Print® usluga

Najpovoljnije cijene štampe za korisnike
Kataloga propisa



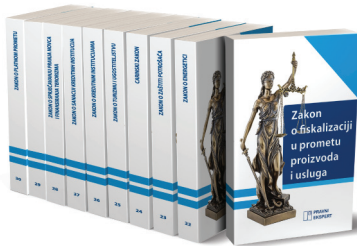
Korisnici Kataloga propisa dobijaju besplatnu
instalaciju Service Print® usluge.

Za sve korisnike Kataloga propisa u saradnji sa našim partnerom Nepo System d.o.o. spremili smo posebnu Service Print® ponudu uz koju ćete ostvariti velike uštede po pitanju štampe u Vašoj kompaniji.

Šta Vi dobijate:

- Štampač **besplatno** na korišćenje;
- Minimalnu mjesečnu pretplatu od 6,00€ u koju je uključeno **500 strana štampe**;
- **“Prenesi opciju”** što znači da ako niste iskoristili **minimalni mjesečni paušal od 6,00€**, neodštampane strane prenosite u sljedeći mjesec;
- **Garanciju** za cjelokupno vrijeme trajanja ugovora koja pokriva redovni servis, zamjenski uređaj u slučaju kvara i sav potrošni materijal, osim papira.

DŽEPNA IZDANJA



DŽEPNA IZDANJA PRAVNO-ZAKONODAVNE LITERATURE:

1. Zakon o radu
2. Zakon o javnim nabavkama
3. Krivični zakonik Crne Gore
4. Zakonik o krivičnom postupku
5. Zakon o bezbjednosti saobraćaja na putevima
6. Zakon o prekršajima
7. Zakon o privrednim društvima
8. Zakon o parničnom postupku
9. Porodični zakon
10. Zakon o porezu na dodatu vrijednost
11. Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju
12. Zakon o obligacionim odnosima
13. Zakon o planiranju prostora i izgradnji objekata
14. Zakon o porezu na dohodak fizičkih lica
15. Zakon o svojinsko-pravnim odnosima
16. Zakon o nasljeđivanju
17. Zakon o upravnom postupku
18. Zakon o upravnom sporu

DŽEPNA IZDANJA

19. Zakon o izvršenju i obezbjeđenju
20. Zakon o vanparničnom postupku
21. Zakon o fiskalizaciji u prometu proizvoda i usluga
22. Zakon o energetici
23. Zakon o zaštiti potrošača
24. Carinski zakon
25. Zakon o turizmu i ugostiteljstvu
26. Zakon o kreditnim institucijama
27. Zakon o sanaciji kreditnih institucija
28. Zakon o sprječavanju pranja novca i finansiranja terorizma
29. Zakon o finansijskom lizingu, faktoringu, otkupu potraživanja, mikrokreditiranju i kreditno-garantnim poslovima
30. Zakon o platnom prometu
31. Zakon o osiguranju
32. Zakon o obaveznom osiguranju u saobraćaju
33. Zakon o stečaju
34. Zakon o stečaju i likvidaciji banaka
35. Zakon o postupanju prema maloljetnicima u krivičnom postupku
36. Zakon o izvršenju kazni zatvora, novčane kazne i mjera bezbjednosti
37. Zakon o strancima
38. Zakon o komunalnim djelatnostima
39. Zakon o komunalnoj policiji
40. Zakon o lokalnoj samoupravi
41. Zakon o državnim službenicima i namještenicima
42. Zakon o državnom premjeru i katastru nepokretnosti
43. Zakon o alternativnom rješavanju sporova
44. Zakon o zaštiti lica i imovine

DŽEPNA IZDANJA

45. Zakon o elektronskim komunikacijama
46. Zakon o zdravstvenoj zaštiti
47. Zakon o obaveznom zdravstvenom osiguranju
48. Zakon o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti
49. Zakon o medicinskim sredstvima
50. Zakon o lijekovima
51. Zakon o sprječavanju korupcije
52. Zakon o socijalnoj i dječjoj zaštiti
53. Zakon o javnim izvršiteljima
54. Zakon o notarima
55. Zakon o advokaturi
56. Opšti zakon o obrazovanju i vaspitanju
57. Zakon o međunarodnoj i privremenoj zaštiti stranaca
58. Zakon o putevima
59. Zakon o prevozu u drumskom saobraćaju
60. Zakon o oružju
61. Zakon o izboru odbornika i poslanika
62. Zakon o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja
63. Zakon o Vojsci Crne Gore
64. Zakon o odbrani
65. Zakon o graničnoj kontroli
66. Zakon o vanjskim poslovima
67. Zakon o unutrašnjim poslovima
68. Zakon o Sudskom savjetu i sudijama
69. Zakon o sudovima
70. Zakon o Državnom tužilaštvu

Izdavač: Pravni ekspert doo – Podgorica

Format: 12×16 cm

Pismo: Latinica

Povez: Broširani

Godina izdanja: 2021.

